



Czuwaj

Witam serdecznie i dziękuję za zaproszenie na konferencje -niestety z nie będę mogła przybyć na spotkanie, ale chciałabym podzielić się swoimi obserwacjami, które mogą okazać się istotne w dyskusji.

Od kilku lat związana jestem ze scoutingiem brytyjskim. Znalazłam się tam całkiem przypadkiem, kiedy znajoma z pracy powiedziała mi że jest zapotrzebowanie na scout leaders - drużynowych w jej środowisku. Jako wieloletni instruktor harcerski z wielką przyjemnością ubrałam mundur i zgłosiłam się do lokalnych liderów. Zostałam przyjęta z otwartymi rękami i zaczęłam prace, jako drużynowy zuchów (cubs). Scouting jest obecnie niesamowicie popularną organizacją w UK. Dzieci czekają na listach oczekując żeby dostać się do drużyn. Są bardzo aktywni w mediach, ambasadorami organizacji są osoby publicznie i cieszące się zaufaniem społecznym (np księżna Kate).

Główny leader (naczelnik *Bear Grylls*) jest również osobą medialną prowadzi swój program telewizyjny, w którym bardzo mocno propaguje harcerski styl życia. Dobry PR zbiera swoje owoce w postaci niesamowitego rozkwitu organizacji. Scouting zmienił też swoje podejście do liderów. W dużej mierze zaangażował rodziców zuchów i harcerzy do aktywnej pracy w gromadach drużynach. W gromadzie, w której pracuje jestem jedyna osoba, która nie ma swojego dziecka w gromadzie. Rodzice w głównej mierze tworzą kadre, co wpływa na to, że organizacja cieszy się zaufaniem opinii społecznej. Rodzice są również mocno zaangażowani w prace drużyn. Każdy rodzic, który ma dziecko w drużynie raz na jakiś czas pełni tzw dyżur, jest obecny na zbiórce, pomaga w organizacji zajęć, wyjazdów, obozów. Dzięki zaangażowaniu rodziców gromady działają znacznie prężniej, bezpieczniej i ciekawiej.

Dobrych przykładów można by jeszcze mnożyć. W końcu jeszcze niedawno scouting borykał się z wieloma problemami a teraz jest wiodącą organizacją młodzieżową w UK. Warto, zatem uczyć się z od tych, którzy poradzili sobie z takim podobnymi problemami, jakich obecnie doświadcza ZHR

Czuwaj, 9.01.2016

Karolina Rabiej